

Ogłoszenie o naborze do pracy w Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Olsztynie



Termin składania ofert: do dnia 15 września 2021 r.

Miejsce pracy: ul. Jagiellońska 91A, 10-356 Olsztyn/Plac Bema 3, 10-516 Olsztyn, 10-356 Olsztyn
1 etat – pracownik: Wydział Wspierania Przedsiębiorczości i Współpracy Terytorialnej

Ogłoszono dnia: 6 sierpnia 2021 r.

1. Opis stanowiska:

- obsługa klienta biznesowego w zakresie współpracy międzynarodowej oraz pozyskiwania funduszy na współpracę międzynarodową oraz rozwój działalności gospodarczej
- organizacja szkoleń i warsztatów
- prowadzenie korespondencji biznesowej w języku angielskim
- doradztwo dla przedsiębiorców w zakresie współpracy międzynarodowej

1. Wymagania w stosunku do kandydatów:

- wykształcenie wyższe
- znajomość języka angielskiego na poziomie B2 w mowie i piśmie (wymóg konieczny)
- znajomość pakietu programów Ms Office
- komunikatywność
- umiejętność pracy w zespole
- doświadczenie zawodowe (minimum 2 lata)
- mile widziane doświadczenie przy realizacji projektów finansowanych z funduszy Unii Europejskiej

III. Wymagane dokumenty:

1. Kwestionariusz osobowy (wzór w załączeniu) zawierający następujące dane:

- imię (imiona) i nazwisko,
- datę urodzenia,
- dane kontaktowe wskazane przez taką osobę,
- wykształcenie,
- kwalifikacje zawodowe,
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętej kopercie opatrzonej imieniem i nazwiskiem kandydata oraz dopiskiem: „Dotyczy naboru do pracy w Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. W Olsztynie (**Wydział Wspierania Przedsiębiorczości i Współpracy Terytorialnej**)”.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście lub za pośrednictwem innych osób w sekretariacie Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Olsztynie, Plac Gen. Józefa Bema 3, pok. 114 lub przesłać pocztą.

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych dla kandydata do pracy:

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO), poniżej przekazujemy informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych:

Administratorem danych osobowych kandydata do pracy jest pracodawca – Warmińsko-Mazurska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Olsztynie (dalej: Spółka).

Spółka powołała Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt jest możliwy pod adresem email: iod@wmarr.olsztyn.pl.

Dane osobowe przetwarzane będą przez Spółkę w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wolne stanowisko pracy, będą przetwarzane w celu wykonania praw i obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów ustawy Kodeks pracy. Dane osobowe kandydata do pracy przechowujemy przez okres prowadzenia postępowania rekrutacyjnego.

Dane osobowe na etapie rekrutacji będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit c) RODO, co oznacza, że Spółka ma prawo przetwarzać te dane, ponieważ jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków, które na Spółkę nakładają przepisy prawa pracy, m.in. obowiązku uzyskania od osoby ubiegającej się o zatrudnienie danych wymienionych w art. 22¹ § 1 i danych zawartych w dokumentach złożonych przez kandydata do pracy, o których mowa w art. 22¹ §

3 Kodeksu pracy. W przypadku, gdy kandydat do pracy dobrowolnie lub na wniosek Spółki przekaze Spółce szerszy zakres danych niż wymagany przepisami prawa pracy, podstawą przetwarzania danych przekazanych w tym szerszym zakresie, będzie zgoda kandydata do pracy na przetwarzanie tych danych (art. 6 ust. 1 lit a) RODO). Brak zgody kandydata do pracy, o której mowa w zdaniu poprzednim, lub wycofanie takiej zgody, nie będzie w jakikolwiek sposób niekorzystnie wpływało na traktowanie kandydata do pracy, a także nie spowoduje wobec kandydata jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Podanie przez kandydata do pracy danych osobowych w zakresie przewidzianym art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym. W przypadku niepodania tych danych Spółka może odmówić kandydatowi udziału w postępowaniu rekrutacyjnym.

Informujemy także, że w każdym czasie przysługuje kandydatowi do pracy prawo dostępu do danych osobowych, jak również prawo żądania ich sprostowania. Prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do sprzeciwu, przysługuje w przypadkach i na zasadach określonych odpowiednio w art. 17-22 RODO. Jeżeli kandydat do pracy uważa, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).